



Nachhaltigkeits- bericht 2025

Vorwort



Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen sind fest in der strategischen Ausrichtung unseres Clubs verankert. Unser Ziel ist es, nicht nur unsere CO₂-Emissionen zu reduzieren, sondern auch den Energieverbrauch zu senken, Abfallmengen zu minimieren und den Einsatz von Chemikalien verantwortungsvoll zu gestalten. Darüber hinaus engagieren wir uns aktiv für soziale Projekte, um einen positive Beitrag für die locale Gemeinschaft und die Bevölkerung vor Ort zu leisten. Um die Wirksamkeit unserer Maßnahmen kontinuierlich zu überprüfen und weiterzuentwickeln, lassen wir unser Nachhaltigkeitsmanagement regelmäßig nach anerkannten externen Standards zertifizieren.

Mit diesem Bericht möchten wir unseren Stakeholdern einen transparenten Einblick in die Nachhaltigkeitsmaßnahmen und die erzielten Fortschritte der vergangenen zwei Jahre geben.

Ever General Manager

Lars Kretschmer

Management & Nachhaltigkeit

Unser Club hat einen hohen Anspruch an die eigene Unternehmensverantwortung. Wir wissen, dass wir einen hohen Einfluss auf die Umwelt, volkswirtschaftliche Entwicklung, Bildung und Förderung der Angestellten sowie ihre Gesundheit und ihr Wohlergehen haben.

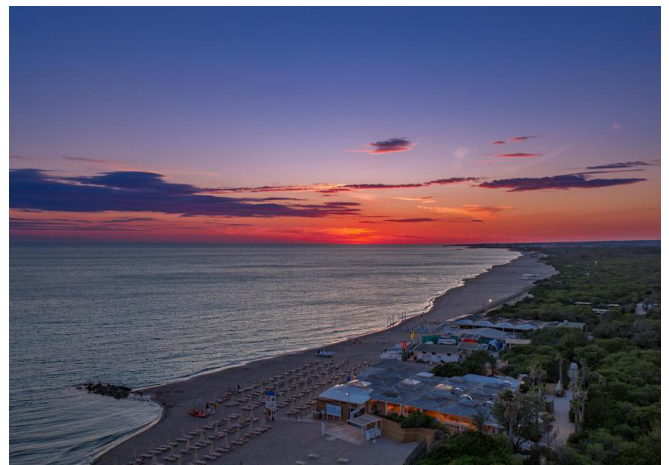
Ziel ist es, unseren Einfluss auf die Umwelt jetzt und in Zukunft gering zu halten, die lokale Gemeinden zu stärken und gleichzeitig das Bestmögliche für unsere Gäste zu tun. Hierfür haben wir uns folgende Ziele gesetzt: Verbesserung von Energie- und Wassereffizienz, Verringerung von Müll und Wiederverwertung von Wertstoffen, Vermittlung an Gäste und Kooperationspartner, nachhaltige Beschaffung und ehrenamtliche Tätigkeiten.

Aus diesem Grund basiert unsere Nachhaltigkeitsstrategie auf 6 V's: Vermeiden, Verringern, Verwerten, Verschönern, Vermitteln und Verstehen. Sie unterstützen die Nachhaltigkeitsstrategie der TUI Group „Better Holidays, Better World“.

Es werden Ziele formuliert, Aktivitäten zur Erreichung dieser Ziele geplant, während des Jahres durchgeführte Aktivitäten dokumentiert, Ende des Jahres die Ergebnisse mit den Zielen verglichen und auf dieser Grundlage die Ziele und Aktivitäten für das nächste Jahr formuliert.

In unserem Verhaltenskodex ist das Bekenntnis zum Klimaschutz fest verankert. Darüber hinaus werden die Mitarbeitenden durch Schulungen für dieses Thema sensibilisiert. Die Förderung unserer Mitarbeiter und gute Arbeitsbedingungen sowie die Entwicklung der Destination vor Ort sind wichtige Ziele.

Der Nachhaltigkeitsbericht fußt auf drei Kernbereichen: Umwelt, Community sowie lokales und soziales Engagement.



Umwelt - Infotafel



Diese Informationstafel informiert über unsere Nachhaltigkeitsmaßnahmen, den Umweltschutz und die Biodiversität in unserer Anlage.

Sie befindet sich an einem für alle Gäste zugänglichen Durchgangsbereich, da es uns wichtig ist, unser Engagement für die Umwelt transparent und proaktiv zu kommunizieren.

Wir laden euch herzlich ein, euch über unsere Projekte zu informieren und gemeinsam mit uns zu einem nachhaltigeren Tourismus beizutragen.

Energie

GESAMTQUELLEN UND -VERBRAUCH

Die Hauptstromquelle des Clubs ist das öffentliche Stromnetz ENEL.

Ergänzend dazu dienen Photovoltaikmodule, die auf den Parkplatzüberdachungen und einigen Zimmerwohnbereichen installiert sind.

Darüber hinaus verfügt jeder Zimmerwohnbereich über Solarthermie-Kollektoren auf den Dächern, die durch elektrische Heizkessel ergänzt werden.

Eine weitere Energiequelle, die im Club genutzt wird, ist Flüssiggas, das in einem unterirdischen Tank gespeichert wird.

Im ROBINSON Apulia wird Strom hauptsächlich in folgenden Bereichen verbraucht:

- Zimmerwohnbereiche: Energie für den Betrieb von Klimaanlage und zur Warmwasserbereitung
- Lebensmittel - Kühlräume für Lebensmittel, Kühlschränke, Gefrierschränke Eismaschinen, Öfen, Dunstabzugshauben, Geschirrspülmaschinen
- Wasserpark und Schwimmbäder
- Kläranlage und Osmoseanlage: zum Fördern von Wasser aus Brunnen und für den Betrieb der Osmoseanlagen

Im ROBINSON Apulia sind die wichtigsten Bereiche, in denen Gas verwendet wird:

- Lebensmittellküche zum Erhitzen von Wasser und 1 Grill
- Schwimmbad, das mit Gas beheizt wird.

Außerdem wird Dieselkraftstoff für den Betrieb der Stromaggregate verwendet.

Energie

UMWELTLEISTUNGEN

Quelle: Datenbank ROBINSON Apulia – EPIT – CO2e-Koeffizient CO2-Fußabdruck

<u>Gesamtenergieverbrauch</u>	<u>Gesamt-kWh</u>	Durchschnittliche kWh pro Übernachtung/ Gast	<u>Gesamt-kg CO2e</u>	kg CO2e durchschnittlich pro Übernachtung/ Gast
2025 bis <u>Juli 25</u>	1.653.231,75 kWh	3,09 kWh	680.012,07 kg CO2e	1,64 kg CO2e
2024	2.063.650,77 kWh	4,01 kWh	602.601,05 kg CO2e	1,17 kg CO2e

C4 – WIE HABEN WIR GEARBEITET

Im Jahr 2025 wurde der Energieverbrauch aus dem Netz und der Verbrauch von Gas und Kraftstoffen um etwa 20% reduziert, mit einer durchschnittlichen Reduzierung von 0,5% pro Übernachtung bis Juli 2025.

Darüber hinaus ist der Gasverbrauch rückläufig; tatsächlich ist es im Jahr 2025 im Vergleich zu 2024 um 72% gesunken.

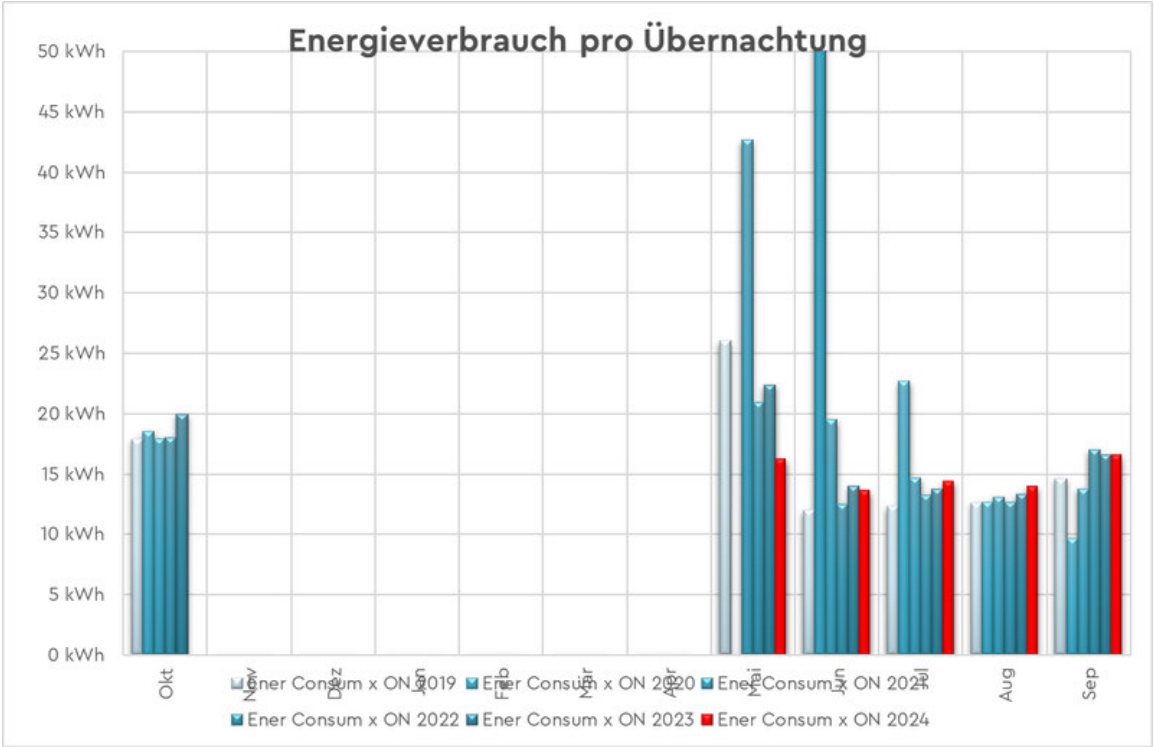
Die Gründe dafür sind in der Energieeffizienzpolitik des Managements von ROBINSON Apulia zu suchen. Um das übergeordnete Ziel der Reduzierung des Stromverbrauchs aus fossilen Quellen zu erreichen, wurden Photovoltaikmodule auf den Überdachungen aller internen Parkplätze installiert. Außerdem wurde die Effizienz der Photovoltaikanlage und der thermischen Solarmodule verbessert.

GESAMTENERGIEVERBRAUCH

QUELLE	2024	2025 (bis <u>Juli</u>)	DIFF %
NETZENERGIE	22.063.650,77	1.653.231,75	-20
FLÜSSIGGAS + DIESEL	30.850,75	110.821,77	-72
PHOTOVOLTAIK	967.982,00	834.754,00	-13
SOLARZELLEN	90.450,00	70.328,00	-22

Der aktuelle Trend für 2025 geht von einem Rückgang um 20% auf 3,99 kWh/Gast bis Juli aus (wie aus der Tabelle zum Energieverbrauch hervorgeht).

Energie



PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DES ENERGIEVERBRAUCHS

Ziel	JAHR 2023	JAHR 2024	JAHR 2025
<u>Stromerzeugung aus Photovoltaikanlagen</u>	+5% Ziel nicht erreicht	+5% Ziel nicht erreicht	+1% <u>insgesamt 51%</u>
<u>Stromerzeugung durch Solarzellen</u>	+5% Ziel nicht erreicht	+5% (13% Steigerung) Ziel von 15% insgesamt erreicht	+2% (Anstieg in %) <u>insgesamt 17%</u>
Verbesserung der Effizienz der Photovoltaikanlage Wartung der Module	+15% VON GESAMTANZAHL DER MODULE Ziel erreicht	+15% DER GESAMTEN ANZAHL DER PANELE Ziel erreicht	+10% AUF DER GESAMTANZAHL DER PANELE
Universelle Steckverbinder vom Typ „Fast“, die von der Photovoltaikanlage gespeist werden, zum Aufladen von Elektroautos		+2 <u>Ziel erreicht</u>	+2

GENERAL MANAGER	LARS KRETSCHMER
VERANTWORTLICHE FÜR AKTIONEN	<u>Verantwortlicher für Wartung</u>
ÜBERWACHUNG DER ZIELE	<u>Monatliche Besprechungen und Fortschrittsberichte</u>

Wasser

Im ROBINSON Apulia wird Wasser hauptsächlich in folgenden Bereichen verbraucht.

Die Zimmer: Das für die Körperpflege verwendete Wasser stammt aus dem öffentlichen Netz des apulischen Wasserwerks, während das Abwasser aus der betriebseigenen Kläranlage stammt. Dank der Effizienz der Kläranlage wird das Wasser tatsächlich mehrmals wiederverwendet.

Die Pools werden mit Wasser aus Brunnen gefüllt, dass einem Osmose-Verfahren unterzogen wird. Das Abwasser aus den Pools wird zur betriebseigenen Kläranlage geleitet, entchlort und zur Bewässerung verwendet.

Die Küche: Hier wird ausschließlich Wasser aus dem öffentlichen Netz des apulischen Wasserwerks verwendet, wie es die geltenden Lebensmittelvorschriften vorsehen.

Die Gärten und der Pinienwald: Zur Versorgung der Pflanzen in den Gärten und im Pinienwald während der trockenen Sommertage, wird Wasser aus der betriebseigenen Kläranlage verwendet.

TABELLE DES GESAMTWASSERVERBRAUCHS

WASSERVERBRAUCH	m ³ <u>gesamt</u>	m ³ Durchschnitt pro Übernachtung/Gast	kg CO ₂ und <u>gesamt</u>	kg CO ₂ und Durchschnitt pro Übernachtung/Gast
2025	82.423 m ³	0,20 m ³	12.281,03 kg CO ₂ e	0,029 kg CO ₂ e
2024	105.015 m ³	0,20 m ³	15.647,24 kg CO ₂ e	0,030 kg CO ₂ e

C4 - WIE HABEN WIR GEARBEITET

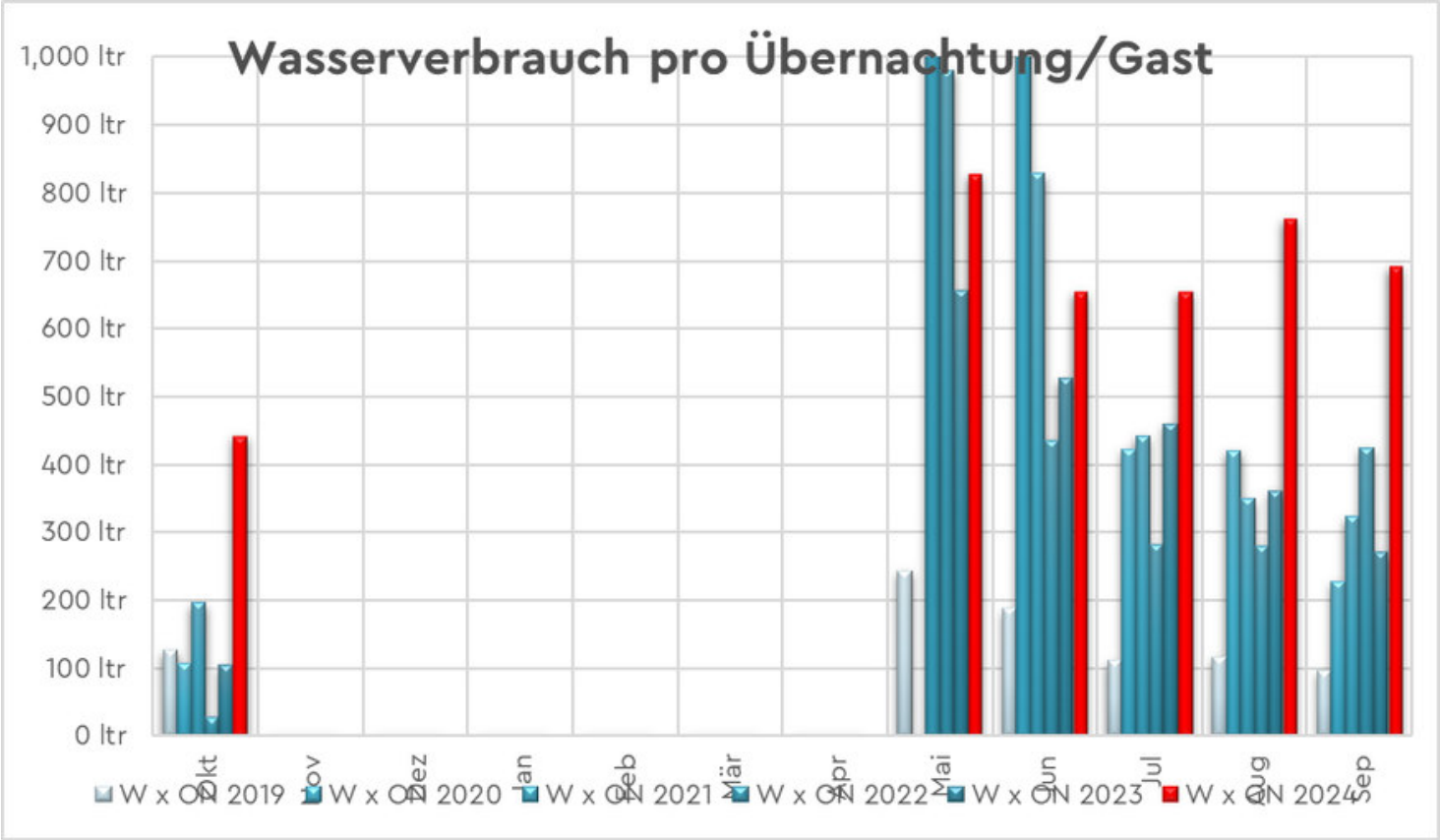
Bis Juli 2025 zeigt der Wasserverbrauch pro Gast einen Rückgang von 21,5%.

Tatsächlich liegt der Verbrauch pro Übernachtung/Gast derzeit bei 200 Litern gegenüber 286,24 Litern im Jahr 2024, was einer Reduzierung von 2,32% entspricht.

Die Faktoren, die zu diesem Ergebnis im Jahr 2025 geführt haben, waren:

- die kontinuierliche Wartung der Wasseranlagen und Pools, um Verluste zu reduzieren
- der Einsatz von Strahlreglern an den Wasserhähnen
- die Optimierung des Verbrauchs von Geschirrspülern
- die den Gästen mitgeteilten Sparmaßnahmen zur Verringerung der Häufigkeit der Zimmerreinigung in allen Wohnbereichen
- darüber hinaus die Reduzierung der Anfragen nach Wäsche- und Strandtuchreinigung

Wasser



PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DES WASSERVERBRAUCHS

<u>Ziel</u>	JAHR 2022 % INSTALLATION	JAHR 2023 % AUSTAUSCH	JAHR 2024 % AUSTAUSCH	JAHR 2025 % AUSTAUSCH
Einbau von Strahlreglern an den Wasserhähnen in den Zimmern	+15% <u>Gesamt 15%</u>	+60% <u>Gesamt 75%</u>	+15% <u>Gesamt 90%</u>	+5% <u>insgesamt 95%</u>

GENERAL MANAGER	LARS KRETSCHMER
VERANTWORTLICHE FÜR AKTIONEN	<u>Verantwortlicher für Wartung</u>
ÜBERWACHUNG DER ZIELE	<u>Wöchentliche Besprechungen</u> <u>Fortschrittsberichte</u>

Abfallmanagement & Schadstoffe

ROBINSON Apulia führt die Abfallentsorgung durch Mülltrennung in den dafür vorgesehenen Bereichen, in den Technikräumen und im Bereich der Kläranlage.

Der Abfall wird in jedem Bereich des Clubs, in den öffentlichen Bereichen und in den Zimmern getrennt.

Die verschiedenen Abfälle werden im Rahmen von Verträgen mit zur Entsorgung zugelassenen Unternehmen abgeholt, die den Abfall mitnehmen und zum Bestimmungsort bringen.

In der Provinz von Lecce gibt es zwei Hauptbestimmungsorte für Abfälle: das Recycling oder die Deponie.

Jeder Abfall wird anhand des EAK-Codes klassifiziert, der seine Gefährlichkeit und seinen endgültigen Bestimmungsort definiert. Ein Teil der Abfälle wird außerdem über die Mülltrennung der Gemeinde Ugento entsorgt.

<u>Entsorgung von festen Abfällen</u>	<u>Gesamtgewicht in kg</u>	<u>Durchschnittliche kg pro Übernachtung/Gast</u>	<u>kg CO₂ e gesamt</u>	<u>Durchschnittliche CO₂-Emissionen pro Übernachtung/Gast</u>
2025	<u>Deponie</u>	<u>Deponie</u>	<u>Deponie</u>	<u>Deponie</u>
	369.867 kg	0,893 kg	328.815,89 kg CO ₂ e	0,794 kg CO ₂ e
	<u>Verbrennungsanlage</u>	<u>Verbrennungsanlage</u>	<u>Verbrennungsanlage</u>	<u>Verbrennungsanlage</u>
	0	0	0	0
	<u>Recycling</u>	<u>Recycling</u>	<u>Recycling</u>	<u>Recycling</u>
	162.130 kg	0,391 kg	4.576,55 kg CO ₂ e	0,011 kg CO ₂ e
	<u>Kompostierung</u>	<u>Kompostierung</u>	<u>Kompostierung</u>	<u>Kompostierung</u>
	0	NA	0	0
2024	<u>gesamt</u>	<u>gesamt</u>	<u>gesamt</u>	<u>gesamt</u>
	531.997 kg	1,28 kg	333.392,44 kg CO ₂ e	0,805 kg CO ₂ e
	<u>Deponie</u>	<u>Deponie</u>	<u>Deponie</u>	<u>Deponie</u>
	420.560 kg	0,816 kg	165.056,19 kg CO ₂ e	0,320 kg CO ₂ e
	<u>Verbrennungsanlage</u>	<u>Verbrennungsanlage</u>	<u>Verbrennungsanlage</u>	<u>Verbrennungsanlage</u>
	0	0	0	0
	<u>Recycling</u>	<u>Recycling</u>	<u>Recycling</u>	<u>Recycling</u>
	125.387 kg	0,243 kg	1.624,84 kg CO ₂ e	0,003 kg CO ₂ e
	<u>Kompostierung</u>	<u>Kompostierung</u>	<u>Kompostierung</u>	<u>Kompostierung</u>
	0	0	0	0
	<u>gesamt</u>	<u>gesamt</u>	<u>gesamt</u>	<u>gesamt</u>
	575.947 kg	1,117 kg	166.681,03 kg CO ₂ e	2,069 kg CO ₂ e

C4 - WIE HABEN WIR GEARBEITET

Im Jahr 2024 sind die durch die Tätigkeit von ROBINSON Apulia verursachten Abfälle im Vergleich zu 2023 um 77% zurückgegangen.

Die Menge sank von 3,04 kg pro Übernachtung/Gast im Jahr 2023 auf 1,117 kg im Jahr 2024.

Das Management hält an dem Ziel fest, Lebensmittel in umweltfreundlichen Verpackungen zu kaufen, um Abfall zu reduzieren und die Mülltrennung zu verbessern.

Alle Mitarbeiter wurden durch gezielte Schulungen für die korrekte und pünktliche Durchführung der Mülltrennung sensibilisiert.

Auch die Gäste wurden einbezogen und auf die Ergebnisse aufmerksam gemacht, die dank ihrer Mitarbeit bei der Einhaltung der Regeln der getrennten Müllsammlung erzielt wurden.

Abfallmanagement & Schadstoffe

PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DER ABFALLWIRTSCHAFT

Diese Ergebnisse können durch die Reduzierung von Getränken in Kunststoffverpackungen, die Reduzierung von Glas sowie von Einwegkunststoffen (Ziel „Zero Plastic“) und somit auch dank des Engagements der Geschäftsleitung zur Reduzierung der Produktion von unsortiertem Abfall und Bioabfall, der auf Deponien entsorgt wird, erreicht werden.

ZIEL - MASSNAHME	JAHR 2023 % Einkauf	JAHR 2024 % Einkauf	JAHR 2025 % Einkauf
Erhöhung des Einkaufs von Produkten mit Verpackungen aus FSC-Papier	+2% insgesamt 55% ZIEL ERREICHT	+5% insgesamt 57,75% ZIEL ERREICHT	+3% insgesamt 60,75%
Reduzierung des Einkaufs von Druckpapier	-20% ZIEL ERREICHT	-10% ZIEL TEILWEISE ERREICHT 5%	-5%
Reduzierung des Einkaufs von Getränken in Plastikflaschen	-15% PLASTIKFLASCHEN ZIEL ERREICHT	-10% ZIEL TEILWEISE ERREICHT 5 %	-5%

CO₂- AUSSTOSS

Im Jahr 2018 hat ROBINSON Apulia dank der Installation einer Photovoltaikanlage auf den schattenspendenden Überdachungen aller internen Parkplätze sein Engagement für die Erreichung des Ziels der Reduzierung der CO₂-Emissionen aus seiner Tätigkeit verstärkt. Tatsächlich stieg der Anteil der Stromnutzung aus alternativen Quellen im Jahr 2022 gegenüber 2021 auf 10,76% und blieb bei etwa 50% des Gesamtverbrauchs an kWh, wodurch auf die CO₂-Emissionen um -25,7% reduziert wurden.

Für 2023 wird eine Reduzierung der CO₂-Emissionen um 79,62 % erwartet.

Bis 2024 hat die Photovoltaikanlage 967.982,00 kWh erzeugt und damit eine Einsparung von 513.998 kg CO₂ ermöglicht. Damit wurde eine Reduzierung der CO₂-Emissionen um 0,997 kg pro Übernachtung/Gast erreicht.

Die Solarthermieanlage hingegen produzierte 90.450,00 kWh, was einer Einsparung von 48,029 kg CO₂ entspricht. Damit wurden die CO₂-Emissionen um 0,175 kg pro Übernachtung/Gast reduziert.

Abfallmanagement & Schadstoffe

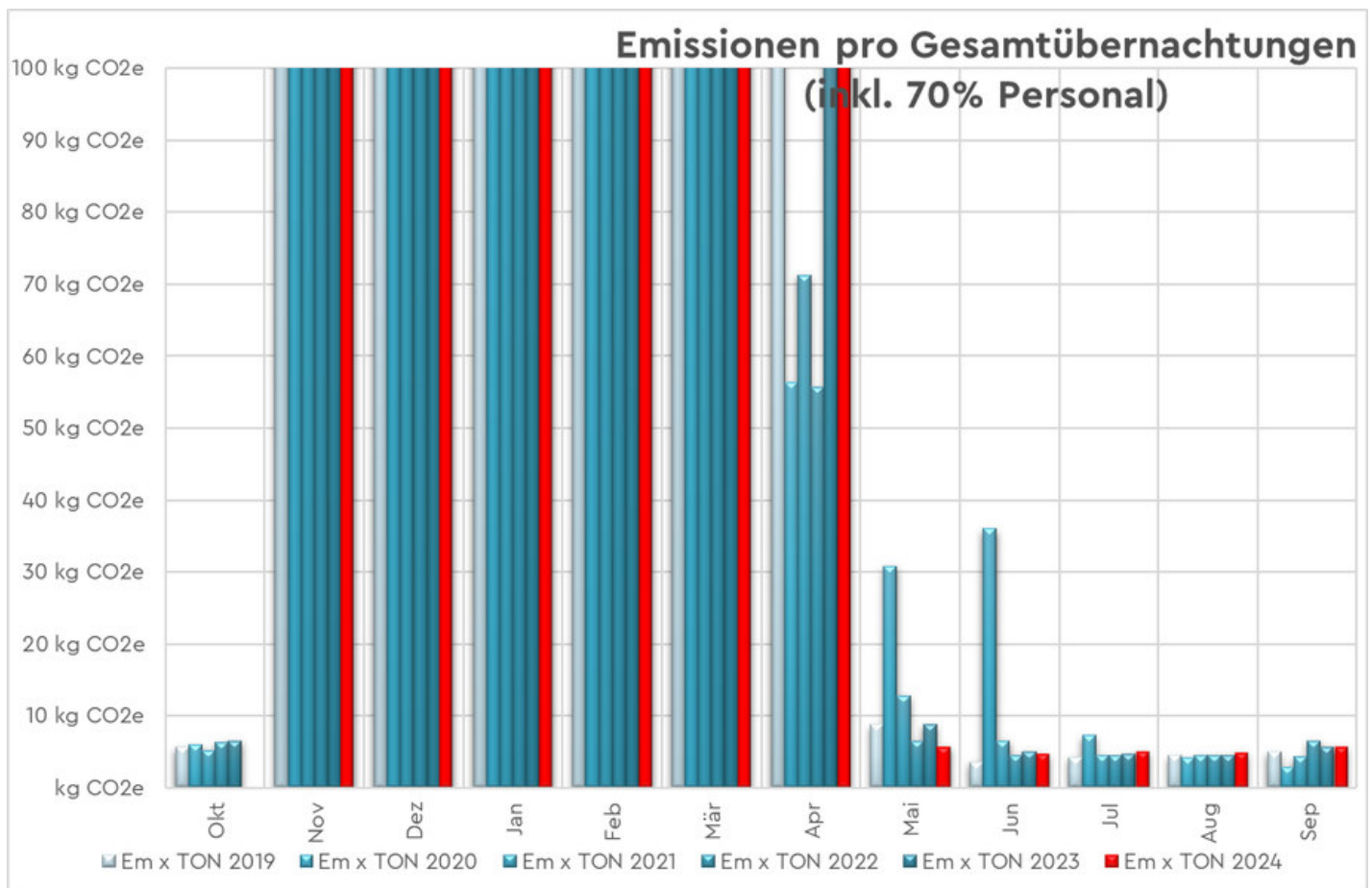
TABELLE DER CO₂-EMISSIONEN

Gesamtemissionen	kg CO ₂ e gesamt	kg CO ₂ e durchschnittlich pro Übernachtung/Gast
2025	680.012,07 kg CO ₂ e	1,642 kg CO ₂ e
2024	602.601,05 kg CO ₂ e	1,169 kg CO ₂ e

C4/C6 - WIE HABEN WIR GEARBEITET

Die Faktoren, die zur Erreichung dieses Ergebnisses beigetragen haben, waren im Wesentlichen: Steigerung der Energieerzeugung aus alternativen Quellen. Die selbsterzeugte Energie aus der Photovoltaikanlage und der Solarthermie betrug 60% und erreichte zusammen mit dem Verbrauch aus erneuerbaren Quellen, die aus dem öffentlichen Netz bezogen wurden, das Gesamtziel von 69% Energie aus erneuerbaren Quellen.

Das Management hat sich für 2025 zum Ziel gesetzt, diesen Trend zur Senkung des durchschnittlichen CO₂-Ausstosses im Vergleich zum Vorjahr beizubehalten.



Abfallmanagement & Schadstoffe

ZIEL	JAHR 2023 %	JAHR 2024 %	JAHR 2025 %
Auswahl von Lieferanten aus der Region	+10% <u>insgesamt 75%</u>	+5% <u>insgesamt 75%</u> ZIEL ERREICHT	+5% <u>insgesamt 80%</u> ZIEL ERREICHT bis Juli
<u>Strom aus erneuerbaren Energiequellen</u>	<u>insgesamt 65%</u> ZIEL NICHT ERREICHT	<u>insgesamt 65%</u> ZIEL ERREICHT	<u>insgesamt 70%</u>

GENERAL MANAGER	LARS KRETSCHMER
VERANTWORTLICHE MASSNAHMEN	<u>Verantwortlicher für Wartung</u>
ÜBERWACHUNG DER ZIELE	<u>Wöchentliche Besprechungen</u> <u>Fortschrittsberichte</u>

PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DER REDUZIERUNG DER CO₂-EMISSIONEN

Zu den Projekten zur Reduzierung und Minderung der Treibhausgasemissionen gehören:
Überwachung der für das Unternehmen relevantesten Emissionskategorien (importierte elektrische Energie, Einkauf von Obst, Gemüse und Rindfleisch).

Bevorzugung von Lebensmitteln aus lokaler Produktion, die eine Verkürzung der Transportwege und damit eine Verringerung der damit verbundenen CO₂-Emissionen ermöglichen.

Konservierende Landwirtschaft, die die Erhaltung einer permanenten organischen Bodenbedeckung wie Dauergrünland und Baum- und Strauchbestände vorsieht, um den Boden physisch vor Sonne, Regen und Wind zu schützen und die Mikroorganismen im Boden zu ernähren. Auf diese Weise wird vermieden, dass Gartenabfälle anfallen, die auf Deponien gelangen und CO₂-Emissionen verursachen würden.

Abfallmanagement & Schadstoffe

UNSER ENGAGEMENT

Die Geschäftsleitung von ROBINSON Apulia verpflichtet sich, die Biodiversität in der Umgebung und im Club zu schützen und zu bewahren. Daher werden bei allen Aktivitäten die Vorschriften und technischen Hinweise des Naturschutzgebietes „Parco del Litorale di Ugento“ angewendet. Es wird eine Politik zur Verringerung der Umweltbelastung umgesetzt, indem der Wasserverbrauch und das Abfallaufkommen reduziert und keine Produkte gekauft werden, die die Biodiversität schädigen könnten.

ROBINSON Apulia ist von einem weitläufigen, unberührten Pinienwald umgeben, der sich im Regionalpark des Küstengebiets von Ugento befindet.

Die Bemühungen um die Pflege und Bewirtschaftung des Waldbestands beruhen vor allem auf dem Bewusstsein, dass die vom Pinienwald erbrachten Ökosystemleistungen für die Gesundheit und das Wohlbefinden des Menschen sowie für die Vielfalt der dort lebenden Arten von entscheidender Bedeutung sind. Unter diesen Ökosystemleistungen hat die Fähigkeit der Pinienwälder, anthropogene Kohlendioxidemissionen zu absorbieren, eine zentrale Bedeutung erlangt. Diese Fähigkeit ist bei einer korrekten Bewirtschaftung des Waldbestands deutlich höher als bei einer sich selbst überlassenen Bewirtschaftung und stellt daher eines der wichtigsten Instrumente zur Eindämmung der globalen Erwärmung dar.

Der Waldbestand wird ständig überwacht, um das Gleichgewicht des Ökosystems und der lokalen Fauna zu gewährleisten. Im Pinienwald, der den Club umgibt, entlang des Strandes und in der Nähe der Becken von Ugento kann man auf Spaziergängen leicht auf farbenfrohe Libellen stoßen und Wasservögel beobachten.

Die Vogelwelt ist ein charakteristisches Element der Artenvielfalt des Schutzgebiets, das insbesondere Wasservögel wie Graureiher, Seidenreiher und viele Entenarten anzieht. Unter den Raubvögeln sind der Turmfalke und im Winter der Rohrweihe häufig anzutreffen, während unter den kleinen Vögeln leicht der Zaunkönig, der Fink und die Meisen zu beobachten sind.

Sehr häufig sind interessante Schmetterlinge anzutreffen, darunter insbesondere der Melanargia. Von großem landschaftlichem Wert ist auch das Dünenökosystem, das den Strand des Clubs prägt. Der Salento und insbesondere die Provinz von Lecce beherbergen seit Jahren viele Nester der Caretta Caretta: Die Meeresschildkröten legen ihre Eier nicht jedes Jahr an unserem Strand ab, aber wenn dies geschieht, wird das Gebiet abgesperrt, um den Zugang für Gäste zu verhindern. Während des Schlüpfens greifen die Artenschutzorganisationen ein. Das gesamte Personal ist über das richtige Verhalten in solchen Fällen informiert.

Bei allen unseren Aktivitäten sind wir zur Einhaltung der Vorschriften und technischen Hinweise des Küstenparks von Ugento verpflichtet.

In den Jahren 2023-2024 haben wir einen Garten mit typischen Kräutern der mediterranen Macchia realisiert (Salbei, Rosmarin, Minze, Oregano, Myrte usw.) und typischen Pflanzen des Lebensraums von Schmetterlingen wie Lantana angelegt, die auch Libellen anziehen.

Durch sein kontinuierliches Engagement für eine nachhaltige Bewirtschaftung des Naturerbes, durchdringende Maßnahmen zur Wiederherstellung degradierter Gebiete und zur Eindämmung des Verlusts der biologischen Vielfalt trägt der ROBINSON Apulia zur Erreichung des von den Vereinten Nationen definierten Ziels für nachhaltige Entwicklung Nr. 15, Leben auf der Erde, bei.

ROBINSON APULIA

Community & Supply Chain



ROBINSON APULIA

Unsere Mitarbeiter

Unser Club beschäftigt derzeit rund 450 Mitarbeitende. Etwa 80% stammen aus Italien, während 20% verschiedene andere Nationalitäten repräsentieren. Die Einhaltung nationaler und internationaler Standards in den Bereichen Umweltschutz, Arbeitsrecht und Arbeitssicherheit hat für uns einen hohen Stellenwert. Durch umfassende Trainings- und Schulungsprogramme fördern wir die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und vermitteln gleichzeitig wichtige Kenntnisse zu Nachhaltigkeitsthemen. Darüber hinaus stärken wir das Bewusstsein für Umweltverantwortung durch eine kontinuierliche Sensibilisierung beispielsweise mittels E-Mails, Informationsschilder und internen Kommunikationsmaßnahmen. Die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist uns besonders wichtig. Daher führen wir regelmäßig durch externe Organisationen begleitete Mitarbeiterbefragungen durch. Auf diese Weise gewinnen wir wertvolle Erkenntnisse, um Loyalität, Verbundenheit mit dem Unternehmen und die allgemeine Arbeitszufriedenheit nachhaltig zu fördern. Compliance auf allen Ebenen, die Möglichkeit zur anonymen Meldung von Anliegen an die Geschäftsleitung, umfangreiche Weiterbildungsangebote so wie interne Stellenausschreibungen sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmenskultur und leisten einen wichtigen Beitrag zu einem fairen und transparenten Arbeitsumfeld. Weitere Informationen findet ihr in der ROBINSON App. Dort können sämtliche Richtlinien und Unternehmenspolitiken im Verzeichnis A-Z eingesehen werden.



Unsere Mitarbeiter

ROBINSON Apulia verpflichtet sich, die Beziehungen zu den Nachbarn und anderen Mitgliedern der lokalen Gemeinschaft, in der das Resort ansässig ist, zu pflegen und mit ihnen zusammenzuarbeiten.

Wir verpflichten uns, unsere Tätigkeit so auszuüben, dass die Traditionen, die Kultur und das Erbe der Umgebung und damit die lokale Wirtschaft erhalten und gefördert werden.

Wir glauben, dass ein ständiger Dialog mit unserer lokalen Gemeinschaft von grundlegender Bedeutung ist, um sicherzustellen, dass wir zum Wohlergehen der lokalen Bevölkerung und ihrer Lebensumgebung beitragen.

Darüber hinaus sind wir der Meinung, dass unsere Gäste stolz darauf sein sollten, in einem Club zu übernachten, das sich um die Gemeinden in der Region kümmert, die sie besuchen.

C5 - SOZIALE NACHHALTIGKEIT

UNSER ENGAGEMENT

ROBINSON Apulia verpflichtet sich, die Grundrechte und -freiheiten zu unterstützen und zu achten, die jedem Menschen von seiner Geburt bis zu seinem Tod zustehen. Wir halten uns an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNDHR) sowie an die besonderen Rechte von Kindern und lokalen Bevölkerungsgruppen und faire Arbeitspraktiken.

ROBINSON Apulia profitiert von einer engen Zusammenarbeit mit verschiedenen Vereinigungen, die sich für Nachhaltigkeit einsetzen.

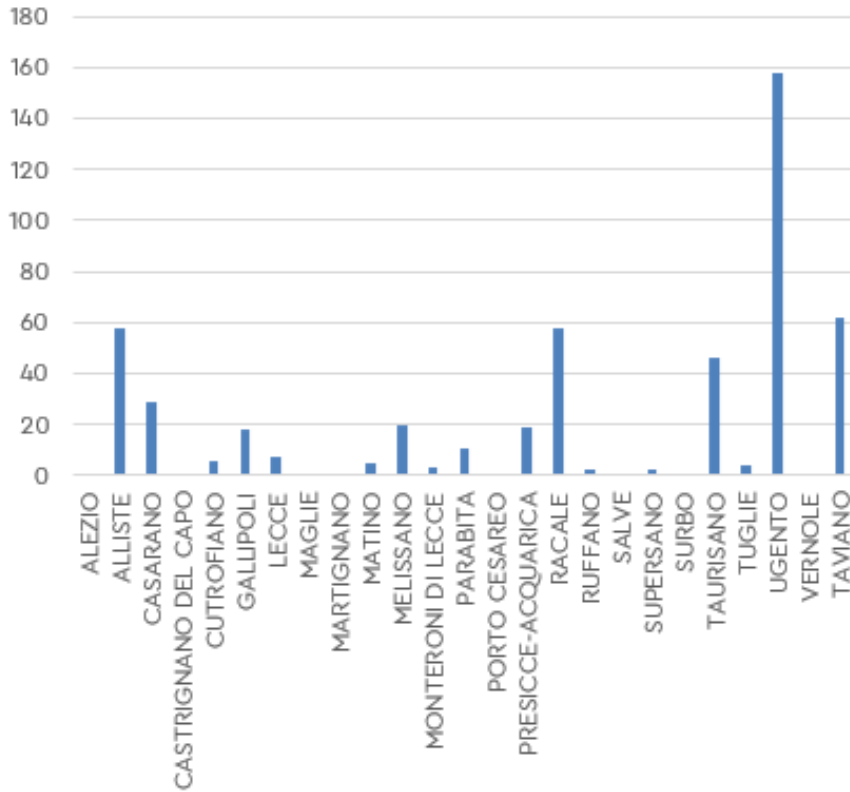
Der Club organisiert gezielte Schulungen, um alle Mitarbeiter für die Auswirkungen ihres Handelns auf das soziale, wirtschaftliche und ökologische Ökosystem zu sensibilisieren, sowie Schulungen zur Umsetzung und Anwendung der Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.

Darüber hinaus werden für die Mitarbeiter spezifische Schulungen zur Nachhaltigkeitspolitik und deren Umsetzung organisiert. Die Einstellungspraktiken des Unternehmens sind auf die Erreichung verschiedener Nachhaltigkeitsziele ausgerichtet.

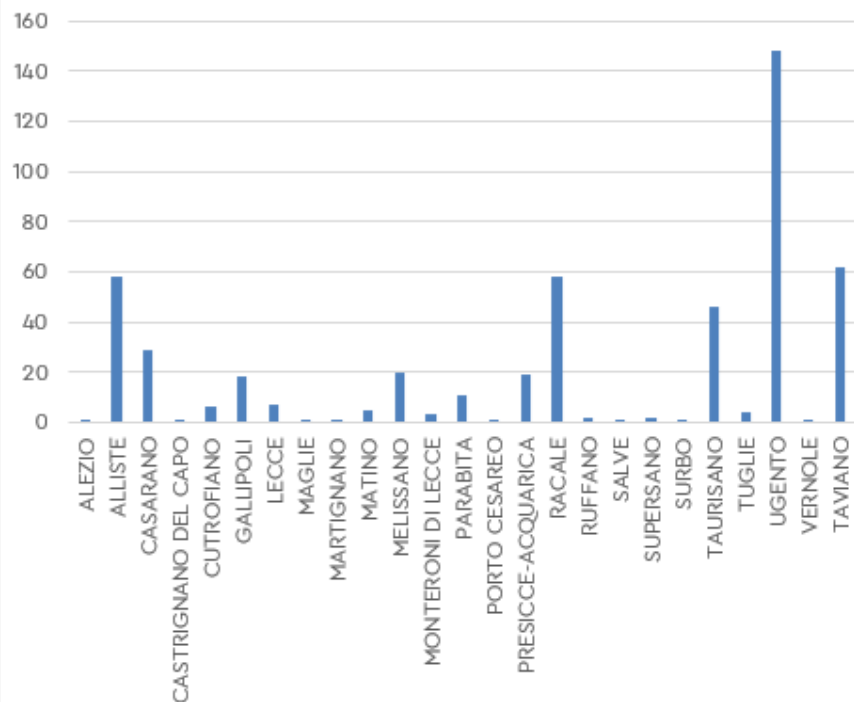
Tatsächlich stellt ROBINSON Apulia den Großteil seiner Mitarbeiter aus den lokalen Gemeinden ein, um die lokale Wirtschaft zu unterstützen

Unsere Mitarbeiter

LOKALES PERSONAL - 2024

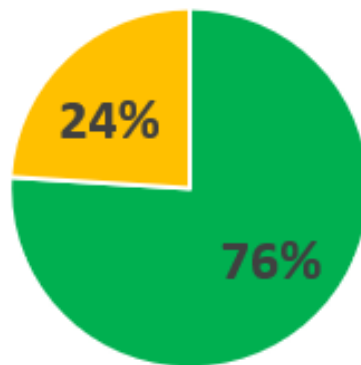


LOKALES PERSONAL - 2025



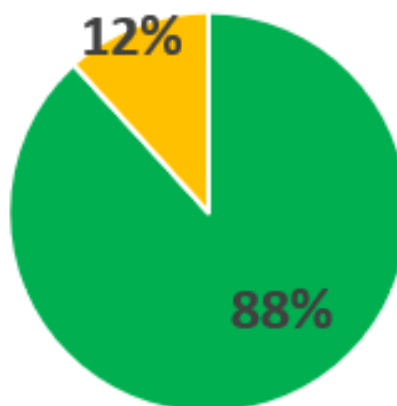
Unsere Mitarbeiter

MITARBEITER 2024



■ LOKALE ■ NICHT LOKALE

MITARBEITER 2025



■ LOKALE ■ NICHT LOKALE

Unsere Mitarbeiter

Im Jahr 2024 stammten 76% der lokalen Mitarbeiter aus einem Umkreis von 20 km, während 24% aus der Provinz in einer Entfernung von 20 bis 60 km vom Club kamen. Im Jahr 2025 stammten 88% der lokalen Mitarbeiter aus einem Umkreis von 20 km, während 12% aus der Provinz in einer Entfernung von 20 bis 60 km vom Club kamen.

TABELLE ZUR UNTERSTÜTZUNG DER LOKALEN WIRTSCHAFT

PARAMETER	ZUNAHME % 2024	JAHR 2024	STEIGERUNG % 2025	JAHR 2025
lokale Mitarbeiter	+3%	76%	+ 15 %	88%

Im Hinblick auf Verbesserungen hat sich ROBINSON Apulia zum Ziel gesetzt, seine Mitarbeiter, vor allem berechnigte Männer, für die Inanspruchnahme des Vaterschaftsurlaubs zu sensibilisieren.

PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DER VEREINBARKEIT VON
FAMILIE UND BERUF

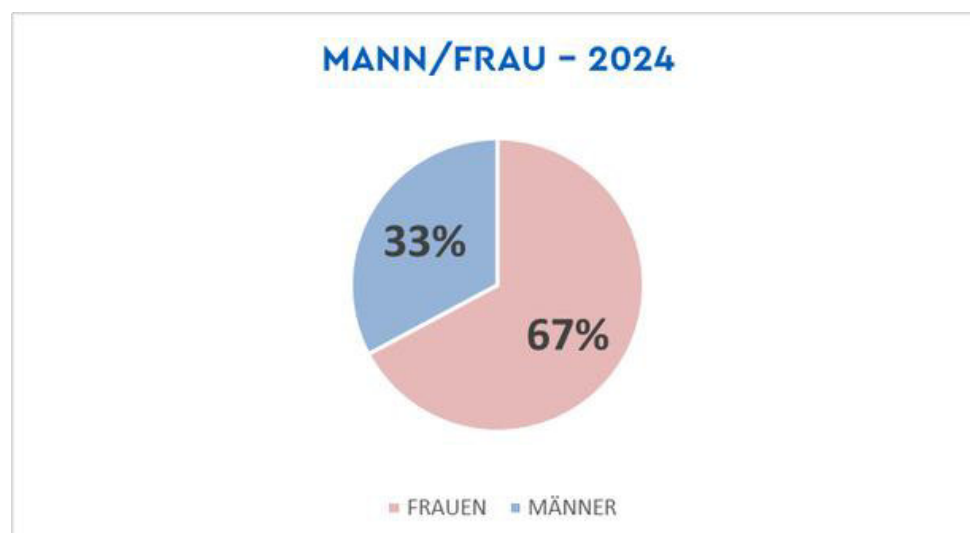
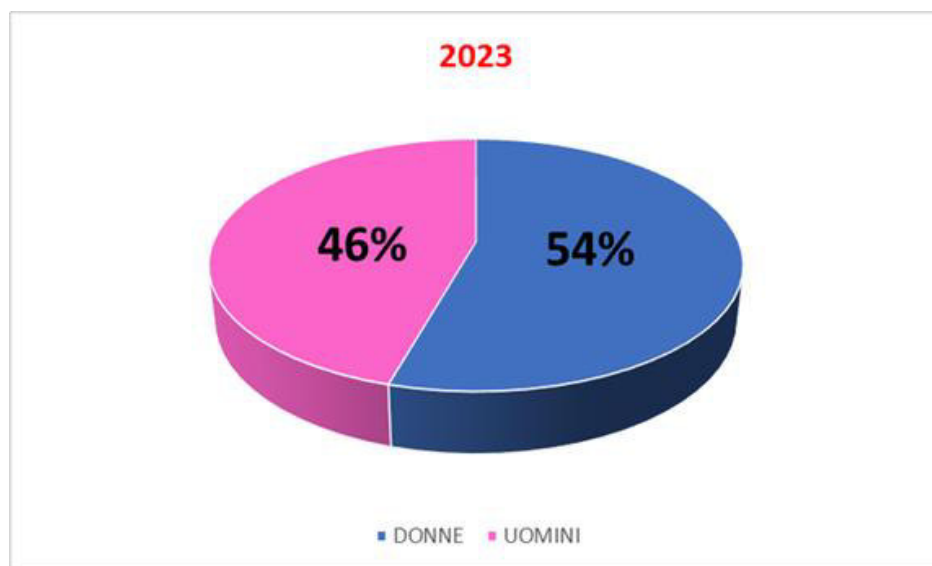
ZIEL	MITARBEITER 2023	MITARBEITER 2024	MITARBEITER 2025
VATERSCHAFTS URLAUB	1% DER BERECHTIGTEN	5% DER BERECHTIGTEN	5% DER BERECHTIGTEN

Unsere Mitarbeiter

ROBINSON Apulia hält sich in seinem Projekt zur wirtschaftlichen und sozialen Nachhaltigkeit an die Ziele der Agenda 2030 in Bezug auf die Gleichstellung der Geschlechter:

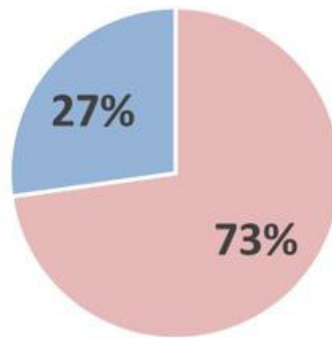
Es hat Verfahren und Schulungsprogramme für Mitarbeiter zum Schutz der persönlichen Integrität eingerichtet, um jeglicher Form von Diskriminierung gegenüber allen weiblichen Mitarbeiterinnen am Arbeitsplatz ein Ende zu setzen.

Es ist geplant, die vollständige und effektive Beteiligung von Frauen und die Chancengleichheit in Führungspositionen auf allen Entscheidungsebenen innerhalb der Organisationsstruktur des Clubs zu fördern. Im Jahr 2023 betrug der Anteil weiblicher Mitarbeiter 51%, während er 2024 um 24%, auf 67% gestiegen ist.



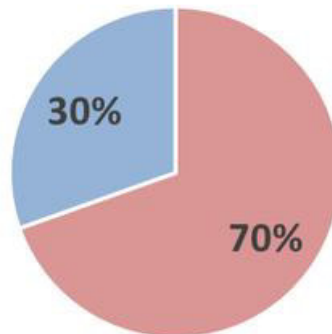
Unsere Mitarbeiter

MANN/FRAU - 2025



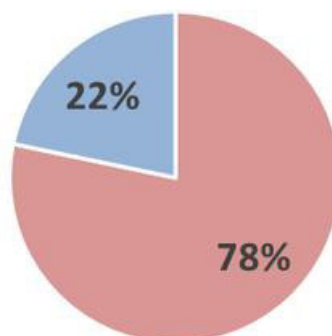
FRAUEN MÄNNER

ABTEILUNGSLEITER 2024



FRAUEN MÄNNER

ABTEILUNGSLEITER 2025



FRAUEN MÄNNER

Unsere Mitarbeiter

PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DER GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

ZIEL - MASSNAHME	JAHR 2023 %	JAHR 2024 %	JAHR 2025 %
VERRINGERUNG DER GESCHLECHTERLÜCKE	-2% FRAUEN <u>insgesamt 54%</u>	+24% FRAUEN <u>insgesamt 67%</u>	+8,9% FRAUEN <u>insgesamt 73%</u>
VERRINGERUNG DER GESCHLECHTERLÜCKE ABTEILUNGSLEITER	+50% FRAUEN LEVEL 1 - 2 - 3	70% ABTEILUNGSLEITER FRAUEN	78% ABTEILUNGSLEITER FRAUEN

GENERAL MANAGER	LARS KRETSCHMER
AKTIONENVERANTWORTLICHE	GENERAL MANAGER
ÜBERWACHUNG DER ZIELE	<u>Wöchentliche Besprechungen</u> <u>Fortschrittsberichte</u>

Einkauf und Stakeholder

ROBINSON Apulia verpflichtet sich, die Auswirkungen, die wir auf Menschen und Umwelt haben, zu verbessern. Im Rahmen dieser Verpflichtung werden wir sicherstellen, dass wir, wann immer dies möglich, relevant und praktikabel ist, die nachhaltigsten Produkte und Dienstleistungen zu beziehen.

Diese Richtlinie beschreibt unsere Regeln und Erwartungen in Bezug auf nachhaltige Beschaffung.

BESCHAFFUNG VON ROHSTOFFEN UND DIENSTLEISTUNGEN

ROBINSON Apulia hat eine starke und fruchtbare Zusammenarbeit mit der lokalen Wirtschaft für die Beschaffung von Waren und Dienstleistungen aufgebaut.

Alle lokalen Produkte werden bevorzugt, um die lokale Wirtschaft zu unterstützen und die Transportwege und damit die CO₂-Emissionen in die Luft zu reduzieren.

Im Jahr 2023 hat ROBINSON Apulia 63% seiner Einkäufe bei lokalen Lieferanten von Waren und Dienstleistungen getätigt und die restlichen 37% bei nationalen Lieferanten. Im Jahr 2024 stieg der Anteil der ausgewählten lokalen Lieferanten auf 76%, während der Anteil der anderen Lieferanten auf 24% sank.

Für 2025 zeichnet sich ein weiterer Anstieg des Anteils lokaler Lieferanten auf 88% ab.

AUSWAHL VON PRODUKTEN UND MATERIALIEN

Aus Respekt vor der Schönheit der Orte und der umgebenden Natur setzt ROBINSON Apulia stark auf die Verwendung natürlicher und umweltfreundlicher Materialien.

Es werden vorzugsweise lokale Produkte ausgewählt, um die lokale Wirtschaft zu unterstützen und die Transportwege und damit den CO₂-Ausstoß in die Luft zu reduzieren.

Einrichtung: hergestellt aus natürlichen Materialien, die überwiegend aus der Region stammen.

Alle Stoffe bestehen aus natürlicher Baumwollfaser ohne chemische Behandlung; auch für die Farben wurden nicht-chemische Wasserlacke verwendet.

Food & Beverage: Die Kreativität unserer Köche respektiert die Saisonabhängigkeit, indem sie nach hochwertigen Rohstoffen suchen und die Frische der Zutaten zur Geltung bringen.

Besonderes Augenmerk wird auf die gesundheitlichen Aspekte der Ernährung gelegt, wobei der Schwerpunkt auf der mediterranen Küche liegt. Natives Olivenöl spielt eine wichtige Rolle, und die mit saisonalem Gemüse aus der Region zubereiteten Mahlzeiten haben entgiftende Eigenschaften.

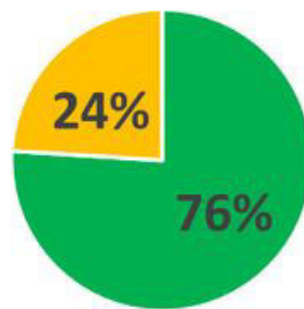
Unsere Lieferanten stammen überwiegend aus der Region Salento.

Im Jahr 2024 hat ROBINSON Apulia 76% seiner Einkäufe bei lokalen Lieferanten von Waren und Dienstleistungen und die restlichen 24% von nationalen Lieferanten.

Einkauf und Stakeholder

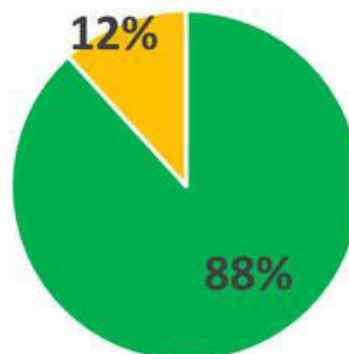
PARAMETER	JAHR 2023	STEIGERUNG % 2023	JAHR 2024	STEIGERUNG % 2024	JAHR 2025	STEIGERUNG % 2025
lokale Lieferanten	73%	3%	76%	41%	88%	52%

LIEFERANTEN 2024



■ LOKALE ■ NICHT LOKALE

LIEFERANTEN 2025



■ LOKALE ■ NICHT LOKALE

Einkauf und Stakeholder

FÖRDERUNG DER REGION KULTUR UND NATUR

ROBINSON Apulia hat eine starke und fruchtbare Zusammenarbeit mit der lokalen Wirtschaft für die Beschaffung von Waren und Dienstleistungen aufgebaut.

Wir blicken mit neuer Hoffnung und Bewusstsein auf zukünftige Projekte und sind entschlossen, immer besser zu werden. Alle lokalen Produkte werden bevorzugt, um die lokale Wirtschaft zu unterstützen und Transportwege und damit den CO₂-Ausstoß in die Luft zu reduzieren.

Auf der offiziellen Website von ROBINSON Apulia wird eine Auswahl herausragender Unternehmen aus dem Salento vorgestellt (ohne Gewinnabsicht).

PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DER WERBUNG FÜR DIE REGION

ZIEL – MASSNAHME	STEIGERUNG % 2023	STEIGERUNG % 2024	STEIGERUNG % 2025
KOCHKURS Kochkurs für <u>Salentinische</u> Küche an Hotelfachschulen	+10%	+20%	+10%

GENERAL MANAGER	LARS KRETSCHMER
AKTIONENVERANTWORTLICHE	Executive Chef
ÜBERWACHUNG DER ZIELE	<u>Wöchentliche Besprechungen</u> <u>Fortschrittsberichte</u>

Unsere Gäste

Unser Club bekennt sich zu seiner Umwelt, die er mit seinen Gästen und Mitarbeitern teilt. Auf Wunsch sind Gespräche zwischen Gästen und Umweltverantwortlichen jederzeit möglich, um Fragen zum Thema Nachhaltigkeit zu erläutern oder zu beantworten.

Unsere Gäste sind jederzeit dazu eingeladen, sich an unseren Umweltmaßnahmen und Nachhaltigkeitsbemühungen zu beteiligen.

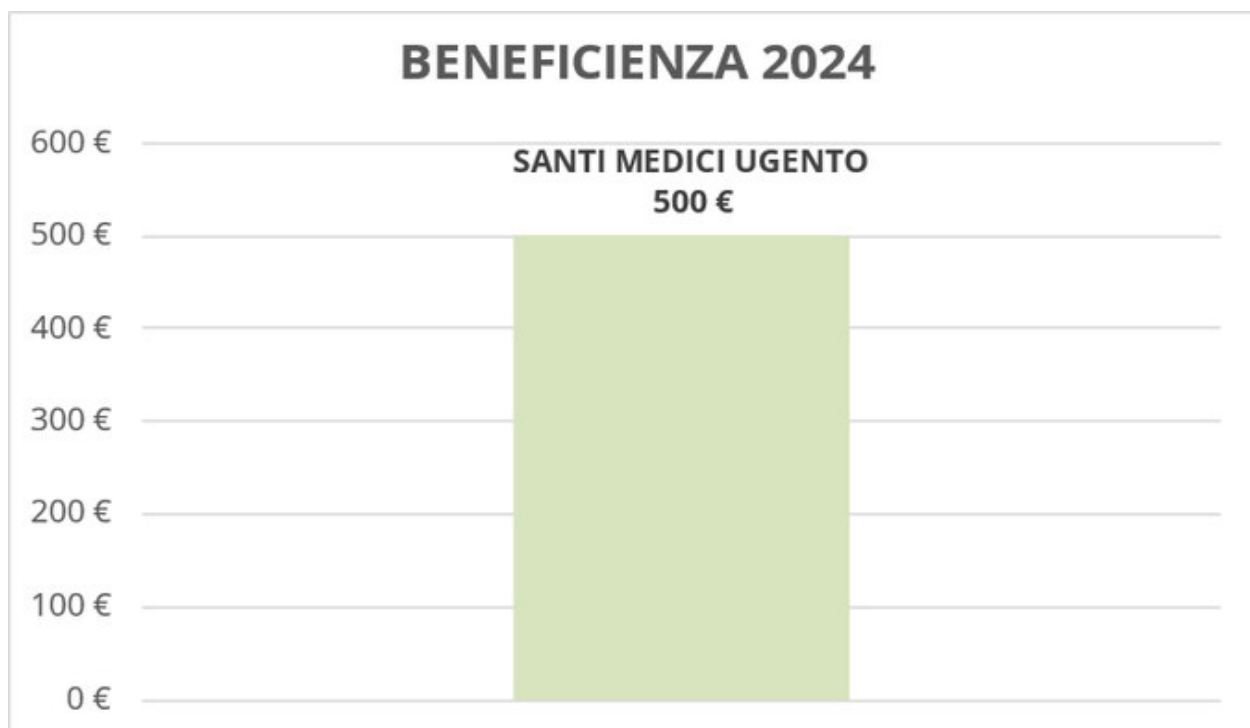
Wir kommunizieren unsere Aktivitäten durch unseren Nachhaltigkeitsbericht und Social-Media Kanäle.



ROBINSON APULIA

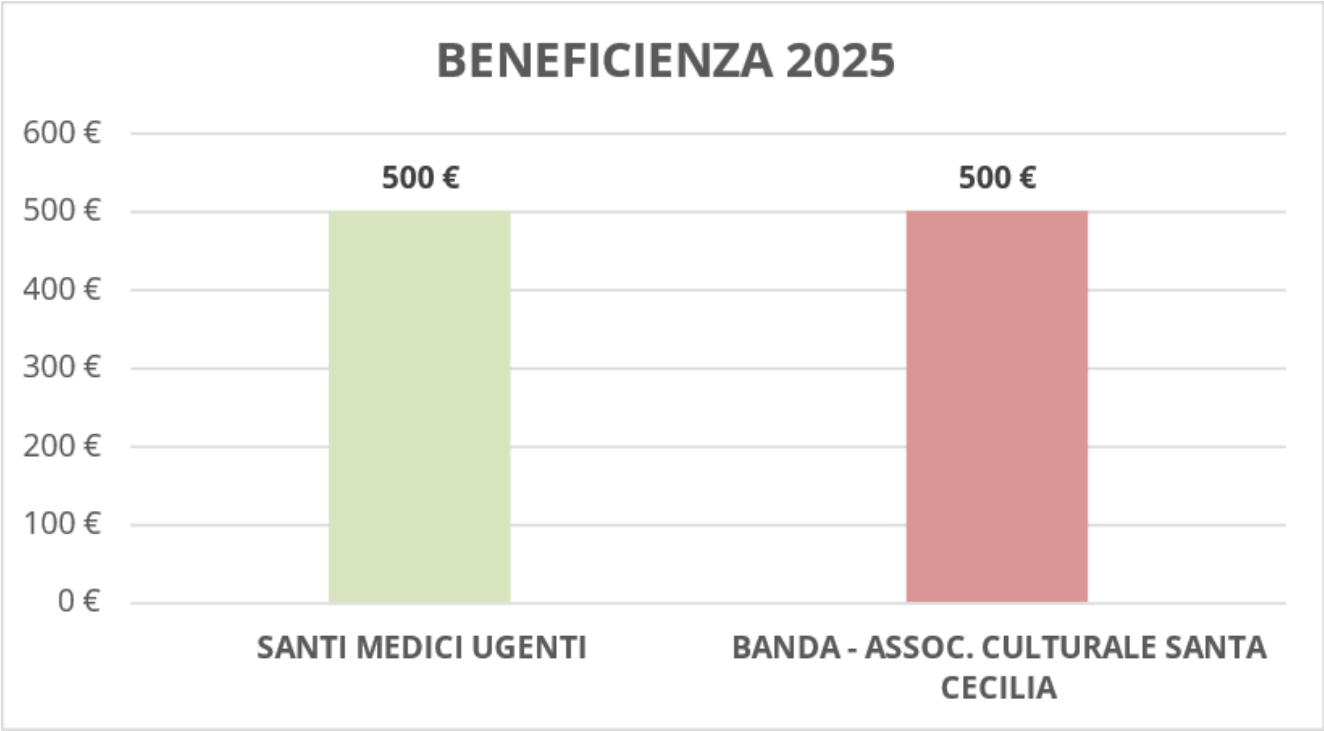
PHILANTROPIE

ROBINSON Apulia unterstützt durch Spenden (Beneficienza) einige kirchliche Vereinigungen (Santi Medici -Ugento) und plant, seine Solidarität auch auf andere Vereinigungen auszuweiten, die sich im sozialen Bereich engagieren.



ROBINSON APULIA

PHILANTROPIE



PROGRAMM ZUR VERBESSERUNG DER PHILANTHROPIE

ZIEL-MASSNAHME	STEIGERUNG % 2023	STEIGERUNG % 2024	STEIGERUNG % 2025
STEIGERUNG PHILANTHROPIE- ANTEILE	+8,5%	+3,3%	+50%

GENERAL MANAGER	LARS KRETSCHMER
VERANTWORTLICHE FÜR AKTIONEN	<u>Verwaltung</u>
ÜBERWACHUNG DER ZIELE	<u>Wöchentliche Sitzungen</u> <u>Fortschrittsberichte</u>

MEILENSTEINE ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

Ziel 1 - Reduzierung der Treibhausgase (THG)

Implementierung und Verbesserung der Effizienz der Photovoltaikanlage durch Wartung der Module.

Status: 40% der Photovoltaikmodule im Club werden derzeit gewartet.

Ziel 2 - Reduzierung der Treibhausgase (THG)

Reduzierung des Kaufs von Getränken in Plastikflaschen.

Status: Das Projekt zur Installation von Wasserstationen für die Wasserflaschen von Gästen und Mitarbeitern ist zu 80% umgesetzt.

Ziel 1 - Schutz der Artenvielfalt

Erhöhung der Häufigkeit der Reinigung des Strandes und des Pinienwaldes rund um den Club anlässlich des Green Day.

Status: Der Green Day wird einmal alle 2 Wochen von Mitarbeitern und Gästen durchgeführt.

Ziel 1 - Reduzierung des Wasserverbrauchs

Verstärkte Installation von Strahlreglern in den Zimmern, die eine Reduzierung des Wasserverbrauchs um etwa 20% ermöglichen, ohne die Effizienz für den Gast zu beeinträchtigen.

Status: Bis heute wurden 52% der Zimmer mit solchen Strahlreglern ausgestattet.

WEITERE VERPFLICHTUNGEN

Schutz von Kindern

Die Geschäftsleitung von ROBINSON Apulia verpflichtet sich, Kinder vor allgemeiner und sexueller Ausbeutung zu schützen.

Wir sind uns unserer einzigartigen Position bewusst, Fälle von Ausbeutung und Missbrauch von Minderjährigen, die innerhalb oder in der Nähe des Resorts auftreten, zu erkennen, zu verhindern und zu melden.

Weitere Verbesserungen

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wird auf unserer Website, an der Infotafel für unsere Mitarbeiter und in der App für unsere Gäste veröffentlicht (C4, 6, 7, 8, 9).

Außerdem wird er an alle unsere Lieferanten versendet (C9).

Wir laden alle Stakeholder, einschl. unserer Gäste, Mitarbeiter und der lokalen Gemeinschaft ein, uns ihr Feedback zu unserer Nachhaltigkeitspolitik zu geben und mit uns zusammenzuarbeiten, um noch bessere Ergebnisse zu erzielen und diesen positiven Trend fortzusetzen (C7).

Allgemeine Genehmigung des gesamten TRAVELIFE-Berichts

UNTERSCHRIFT 	VOR- UND NACHNAME LARS KRETSCHMER	
	TITEL GENERAL MANAGER	DATUM DER GENEHMIGUNG 30.08.2025